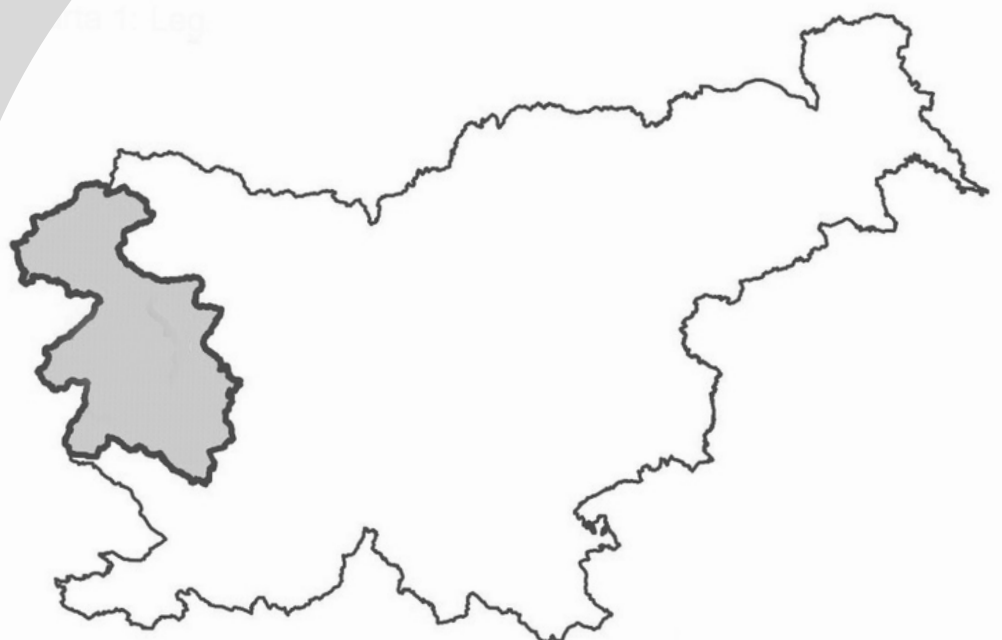




Posoški razvojni center

LETNI DELOVNI NAČRT

JAVNEGA ZAVODA POSOŠKI RAZVOJNI CENTER
ZA LETO 2023





Kazalo

I. UVOD (poslanstvo, vizija, organiziranost, drugo)	3
II. PREDNOSTNE NALOGE	5
III. IZVAJANJE AKTIVNOSTI V OKVIRU OE	9
Izvajanje nalog v OE podjetništvo	10
Izvajanje nalog v OE ljudska univerza	15
Izvajanje nalog v OE okolje in prostor	22
Izvajanje nalog v OE projektni oddelek	26
Izvajanje nalog v uradu direktorja	31
III. KADROVSKI NAČRT	35
IV. FINANČNI NAČRT	37
V. RAZNO (poslovni prostori, načrt investicij)	42
<i>Seznam kratic</i>	43

I. UVOD

Javni zavod Posoški razvojni center (PRC) so leta 1999 ustanovile tri posoške občine (Bovec, Kobarid in Tolmin), in sicer z namenom pospeševanja razvoja ter nudenja podpornega okolja lokalnim skupnostim, gospodarstvu in tukajšnjim prebivalcem.

Leto po svoji ustanovitvi se je PRC skupaj s tremi lokalnimi razvojnimi agencijami (Idrijsko-Cerkljansko razvojno agencijo d.o.o. Idrija s sedežem v Idriji, Regijsko razvojno agencijo ROD Ajdovščina s sedežem v Ajdovščini in RRA SEVERNE PRIMORSKE Regijska razvojna agencija d.o.o. Nova Gorica s sedežem v Novi Gorici) povezal v Severnoprimorsko mrežno regionalno razvojno agencijo (MRRA), ki deluje na območju celotne regije. Slednjo vse od leta 2014 dalje vodi PRC, ki je v vlogi nosilne razvojne agencije v regiji.

Javni zavod PRC je izrazito projektno naravnana institucija, saj večino sredstev za svoje delovanje pridobiva z izvajanjem nacionalnih in mednarodnih razvojnih projektov, ki se sofinancirajo prek javnih razpisov slovenskih ministrstev, kot tudi takih, ki jih je PRC pridobil na javnih razpisih različnih programov Evropskega teritorialnega sodelovanja (ETS).

01

POS LANSTVO

V Severno Primorsko (Goriško) razvojno regijo in v Zgornje Posočje prinašamo nove razvojne ideje, znanje, nove priložnosti in razvojna sredstva, ter skupaj s partnerji soodgovorno ustvarjamo okolje, ki je vsem generacijam prijetno za bivanje in spodbudno za delo.

Del svojih aktivnosti javni zavod v funkciji regionalne razvojne agencije izvaja tudi kot javno službo. Gre za splošne razvojne naloge, ki jih kot regionalna razvojna agencija za Severno Primorsko (Goriško) razvojno regijo opravlja v skladu z Zakonom o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja (Uradni list RS, št. 20/11, 57/12 in 46/16), in javne službe na področju izobraževanja odraslih, ki se izvaja skladno z Zakonom o izobraževanju odraslih (Uradni list RS, št. 6/18 in 189/20 – ZFRO).

02

VIZIJA

Prizadevali si bomo, da PRC ostane vodilna regijska razvojna institucija tako v lokalnem okolju kot v regiji ter institucija, pomembna za izobraževanje odraslih, ki bo sposobna oblikovati ter izvajati večje lokalne in regionalne projekte na področjih podjetništva, človeških virov in razvoja kadrov, razvoja podeželja ter okolja in prostora.

Prav tako si bomo prizadevali, da nas bodo ustanovitelji in širše okolje prepoznali kot vrhunsko razvojno institucijo na področju projektnega vodenja, trajnostnega razvoja in mobilnosti, razvoja kadrov in razvoja podeželja ter pridobivanja evropskih in državnih virov za izvajanje projektov. Želimo biti institucija, ki zna na tej osnovi povezati partnerje in izvesti projekte v dobrobit prebivalcev regije.

Aktivno bomo še naprej delovali tudi v mednarodnem okolju in tako prenašali znanja in nove razvojne smernice iz mednarodnega v lokalno okolje.

03

ORGANIZIRANOST

PRC je trenutno organiziran v štiri organizacijske enote (OE): Podjetništvo, Ljudsko univerzo, Okolje in prostor ter Projektni oddelek (slednji vodi tudi program LAS Dolina Soče in razvoj podeželja). Poleg tega tu deluje še Urad direktorja, ki poleg vodenja zavoda skrbi tudi za področje regionalnega razvoja in koordinacijo dela MRRA ter področje promocije in komunikacije.

II. PREDNOSTNE NALOGE

Večino sredstev na PRC pridobimo z izvajanjem različnih projektov, in sicer takšnih, ki so sofinancirani prek slovenskih ministrstev iz nacionalnih ali evropskih virov, pa tudi prek virov lokalnih skupnosti – bodisi prek projektov, pridobljenih na javnih razpisih različnih programov Evropskega teritorialnega sodelovanja (ETS) in programov čezmejnega sodelovanja, bodisi iz drugih mednarodnih finančnih mehanizmov.

V okviru Finančne perspektive EU za obdobje 2014–2020, ki se je v večji meri že zaključila, aktivno izvajamo projekte od leta 2016. Takrat se je omenjena perspektiva začela tudi vsebinsko uresničevati. Te projekte (v večini gre za večletne) bomo v celoti zaključili v letu 2023.

Hkrati se bomo v tekočem letu tudi intenzivno pripravljali na nove vsebine in projekte, ki jih prinaša novo programsko obdobje 2021–2027 in novi finančni mehanizmi (npr. Načrt za okrevanje in odpornost), ki so se oblikovali za blaženje posledic koronavirusne pandemije ter projekti evropskih čezmejnih programov ter programov evropskega teritorialnega sodelovanja.

Sredstva, pridobljena na omenjenih razpisih, so ključna podlaga za stabilno večletno poslovanje javnega zavoda.

Poleg projektnih aktivnosti je PRC močno vpet tudi v sodelovanje s sorodnimi razvojnimi institucijami (razvojnimi agencijami v regiji in širše), drugimi javnimi zavodi (JZ) – Triglavski narodni park (TNP), Turizem Dolina Soče, Turizem Bohinj, itd. –, lokalnimi akcijskimi skupinami, interesnimi združenji in zbornicami ter z resornimi ministrstvi na državni ravni.

Na podlagi zgoraj navedenih dejstev lahko prednostne naloge PRC v letu 2022 razdelimo v štiri sklope.

01

NADALJEVANJE IZVAJANJA SISTEMSKIH NALOG IZ PRETEKLIH LET

- **Opravljanje nosilne vloge v MRRRA v novem programskem obdobju 2021–2027**
PRC je bil z letom 2021 vpisan v evidenco Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (MGRT), kot nosilna regijska razvojna agencija za Severno Primorsko (Goriško) razvojno regijo, in sicer za novo programsko obdobje, ki bo potekalo do leta 2027.

Skladno s tem opravlja vlogo organizacijskega in vsebinskega koordinatorja štirih razvojnih agencij v regiji in sodeluje pri usklajevanju in pripravi ključnih dokumentov s področja kohezije in regionalnega razvoja na državni ravni.

- **Stalne aktivnosti na področju informiranja in promocije**

Izdajanje periodičnega tiskanega medija SOČAsnik (glasila PRC in posoških občin) ter izvajanje splošne promocije projektnih aktivnosti in rezultatov.

- **Izvajanje programov na področju razvoja in ohranjanja podeželja v Posočju**

- Prednostno so aktivnosti usmerjene v razvoj produktov in trženja (lokalne pridelave in predelave, gastronomije ter etnologije) z interesno skupnostjo.

- Prijava in izvajanje programov/projektov prek različnih virov, delo z lokalnimi društvi, koordinacija in izvajanje aktivnosti s skupno opremo in stroji (stiskalnica sadja, mlin za žita, kombajn).

- Promocija podeželskih vsebin na javnih prireditvah in dogodkih (organizacija oz. soorganizacija, promocija in izvajanje pokušin).

- Svetovanje in pomoč posameznikom in lokalnim skupnostim na področju kmetijstva ter razvoja podeželja.

- **Svetovalna dejavnost v izobraževanju odraslih, ki se izvaja kot javna služba**

Brezplačna dejavnost v izobraževanju odraslih je namenjena vsem odraslim v lokalnem okolju. Posebna skrb je usmerjena v ranljive odrasle, ki imajo zaradi različnih ovir, oblik prikrajšanosti in primanjkljajev težji dostop do izobraževanja ter učenja.

02

DELO NA PRIDOBLENJIH PROJEKTIH IN PROGRAMIH

- V letu 2022 se je glavnina projektov, pridobljenih v različnih programih v obdobju 2014–2020, zaključila. V zvezi s tem potekajo še zaključne aktivnosti, kot so npr. priprava zaključnih poročil, oddaja končnih zahtevkov in dokazil, zaključne konference, predstavitev rezultatov ipd. V letu 2023 take aktivnosti potekajo še na projektih Silver SMEs (program Interreg EUROPE), WALKofPEACE (program Interreg Italija - Slovenija), CROSSMOBY (program Interreg Italija - Slovenija), Regijske štipendijske sheme (ESS).
- Izvajanje aktivnosti na pridobljenih projektih v letu 2022: ReMOBIL (Finančni mehanizem EGP), ADRIONCYCLETOUR (Interreg Italija - Slovenija) – aktivnosti se izvajajo skladno s projektnim akcijskim načrtom za leto 2023.
- Priprava novih projektnih predlogov – v letu 2023 se načrtuje priprava novih projektov predlogov na področjih izobraževanja odraslih, podjetništva, turizma, zelene ekonomije, varovanja okolja in mobilnosti.

- Izvajanje svetovanja podjetniškemu sektorju v okviru točke SPOT svetovanje Goriška. Gre za enega ključnih projektov na področju svetovanja podjetniškemu sektorju in izvajanju registracijskih dejavnosti, pridobljenem na javnem razpisu Javne agencije SPIRIT.

03

URESNIČEVANJE STRATEGIJE LAS V PROGRAMSKEM OBDOBJU 2014–2020

V letu 2023 se nadaljuje izvajanje dveh projektov sodelovanja med lokalnimi akcijskimi skupinami (LAS), in sicer "Vzpostavitev EKO regije BO JA" ter "Iz drobnice", kot tudi skupnih projektov v okviru LAS Dolina Soče. Nadaljuje se izvajanje odobrenih projektov, vezanih na programsko obdobje 2014–2020 ter tranzitno obdobje 2021–2022, s katerimi se uresničujejo cilji, zastavljeni v omenjeni strategiji, ki se zaključi leta 2025.

Ključne aktivnosti na tem področju so usmerjene v oblikovanje dveh novih LAS in začetek izvajanja aktivnosti za pripravo podlag in strategij lokalnega razvoja za izvajanje programov CLLD za obdobje 2021–2027.

04

DRUGO

- **Začetek izvajanja ukrepov v okviru Akcijskega načrta za spodbujanje podjetništva**

Ključna usmeritev akcijskega načrta bo namenjena v razvoj novih oblik dela (Center za delo na daljavo, razvoj podlag za podjetniški inkubator, priprava ažurnih podatkovnih baz, informiranje in svetovanje podjetnikom) ter priprava in implementacija celostnih podpornih aktivnosti za podjetništvo: vzpostavitev celostnega svetovanja za zainteresirane posameznike (podjetja ali fizične osebe), ki razvijajo podjetniško idejo.

- **Načrtovanje in izvajanje podpornih aktivnosti občinam ustanoviteljicam skladno z njihovimi potrebami –**

predvsem na področju projektne svetovanja (priprava projektne dokumentacije, prioritizacija projektov), informiranja glede izvajanja nove finančne perspektive in možnosti koriščenja različnih finančnih virov ter druge aktivnosti.

III. IZVAJANJE AKTIVNOSTI V OKVIRU ORGANIZACIJSKIH ENOT

Glede na to, da se je z letom 2022 zaključila glavna večletna aktivnost, ki so oblikovale vsebinski proces dela PRC v programskem obdobju 2014–2020, smo oblikovali nova izhodišča za naslednje programsko obdobje (2021–2027), ki sledijo novim razvojnim trendom, so komplementarne s potencialnimi viri za implementacijo (torej so skladna s strateškimi in programskimi izhodišči, ki jih narekuje EKP 2021–2027) in so odraz potreb lokalnih skupnosti, podjetij in prebivalcev. Tako smo v okviru 5 razvojnih stebrov, ki jih predstavljajo posamezne OE, oblikovali prioriteta razvojna področja, ki bodo predstavljala temelj za nadaljnje delo PRC v letu 2023 in obdobju do leta 2027.

ORGANIZACIJSKE ENOTE (OE)	PREDNOSTNA PODROČJA / RAZVOJNI STEBRI PRC	
OE podjetništvo	P1	Spodbujanje podjetništva
	P2	Podjetniški inkubator
	P3	Razvoj srebrne ekonomije
	P4	Razvoj turizma, naravne in kulturne dediščine
	P5	Poslovno svetovanje in koordinacija
OE ljudska univerza	P1	Razvoj kompetenc
	P2	Večgeneracijske vsebine
	P3	Razvoj kadrov / inovativne rešitve za kadrovske problematiko v regiji
	P4	Izvajanje izobraževalnih programov, tečajev in delavnic
	P5	Svetovalna dejavnost v izobraževanju odraslih (javna služba)
OE okolje in prostor	P1	Trajnostna mobilnost
	P2	Zelena ekonomija
	P3	Upravljanje naravnih virov in prostora
	P4	Delovanje v mednarodnih mrežah
OE projektni oddelek	P1	Pametno podeželje
	P2	Podjetništvo na podeželju
	P3	Povezovalno in sonaravno ekološko kmetijstvo
	P4	Oživitev podeželja
	P5	Ribištvo na podeželju
Urad direktorja	P1	Regionalni razvoj
	P2	Promocija in informiranje

1

IZVAJANJE NALOG V OE PODJETNIŠTVO

Ključni poudarek na področju podjetništva bomo namenili implementaciji Akcijskega načrta za spodbujanje podjetništva v Posočju, posodobitvi informacijskih baz in informiranju ter mreženju lokalnih gospodarskih subjektov.

Nadaljevali bomo z aktivnostmi na že pridobljenih projektih, v načrtu pa imamo prijave na potencialne nove javne razpise za pridobitev projektov iz različnih EU programov, z namenom pridobivanja sredstev in prenosa primerov dobrih praks pri spodbujanju ter razvoju podjetništva (npr. srebrna ekonomija, razvoj podjetništva v ruralnih okoljih, mreženje in prenos dobrih praks ter inovativnosti ...). Nadaljevali bomo z aktivnim sodelovanjem z občinami ustanoviteljicami in drugimi strokovnimi institucijami (na regijskem, nacionalnem in mednarodnem nivoju) ter v čim večji meri vzpostavili svetovalni servis vsem zainteresiranim na področju podjetništva.

Zastavljene cilje bomo udeleževali skozi pet prednostnih področij.

RAZVOJNI STEBRI

1.1

Prioritetno področje: SPODBUJANJE PODJETNIŠTVA**Strateški cilji**

Pripraviti akcijski načrt z naborom možnih ukrepov za spodbuditev razvoja podjetništva, predvsem v smeri izgradnje podpornega okolja za razvoj, mreženje in svetovanje ter izobraževanje podjetniškega sektorja. Vzpodbujati kompetence in svetovalne dejavnosti. Prenašati primere dobrih praks, razvoja trendovskih razvojnih platform. Delovati subregijsko in se povezovati z inovativnim okoljem in ekosistemi v regiji oziroma širše.

Aktivnosti v letu 2023

- Spodbujanje podjetništva med mladimi – izvajanje podjetniških delavnic v osnovnih in srednjih šolah na območju štirih posoških občin, izvajanje podjetniških krožkov, sodelovanje (podpora) v tekmovanju POPRI (spodbujanje mladih startup podjetniških idej med mladimi).
- Mreženje s ključnimi razvojnimi institucijami pri načrtovanju podjetniških aktivnosti.
- Izoblikovanje delovne skupine za vrednotenje in usmerjanje vsebinskih predlogov in akcijskih korakov v lokalnem okolju.
- Razvijanje in vzpostavljanje inovativnih pristopov, vezanih na delo – Center za delo na daljavo, sodelovanje s centrom za sodelo (Coworking Baza) – ureditev primernih prostorov, pridobivanje potreb javnih institucij in podjetij, zagotavljanje mreženja, upravljanje s sistemom.
- Koordiniranje in izvajanje poslovnih in podjetniških usposabljanj (programi in tečaji, prilagojeni potrebam podjetij in zaposlenih – izvedbeni del se zagotavlja tudi v okviru OE LU).
- Oblikovanje posodobljene informacijske baze podjetij in zainteresiranih subjektov ter sistemsko informiranje o razvojnih virih, prenosu znanj in razvojnih priložnostih.

RAZVOJNI STEBRI

1.2

Prioritetno področje: PODJETNIŠKI INKUBATOR**Strateški cilji**

Vzpostaviti obliko in model podjetniškega inkubatorja v subregiji (Zgornjem Posočju) z analizo delovanja, oblikovati fokusno vsebinsko delovanje (izhajajoč iz prednostnih virov, tradicije in okolja), opredeliti prostorsko urejenost, določiti glavne ciljne skupine (uporabnike), določiti deležnike in nosilce vzpostavitve in upravljanja. Cilj: subregijsko delovanje, aktivna vključenost v regijsko mrežo in vključenost v Slovensko izobraževalno omrežje.

Aktivnosti v letu 2023

- Razvijanje projekta – priprava DIIP in razvojnega dokumenta, ki bo opredelil lokacijo, umeščenost v lokalni prostor, obliko, vsebino, vire in sodelovanje v regijskih mrežah.
- Pripravljanje in izvajanje aktivnosti, vezane na že obstoječe dejavnosti PRC, s katerimi se spodbuja podjetništvo.
- Usposabljanje (podjetniške vsebine in dvig kompetenc), svetovanje, mreženje.

1.3

Prioritetno področje: RAZVOJ SREBRNE EKONOMIJE**Strateški cilji**

Vzpostaviti platformo za razvoj srebrne ekonomije (»Silver Economy«) na nivoju Posočja in regije, s konkretnimi produkti: inovativnega HUBa, (re)aktivacijskimi programi za starejše in e-podpore za izvajanje različnih aktivnosti. Implementacija na subregijskem in regijskem nivoju in vključevanje v nacionalne pobude.

Aktivnosti v letu 2023

- Zaključevanje z aktivnostmi v okviru obstoječega projekta Silver SMEs (program Interreg Europe): predstavitev rezultatov in vzpostavitev aktivne točke srebrne ekonomije na PRC.

RAZVOJNI STEBRI

- Razvijanje novega projektne predloga s ključnimi vsebinami: (re)aktivacija starejših – ohranjanje v delovnih procesih ali ponovno vstopanje na trg dela, razvoj vsebin za bolj kakovostno aktivno starost, oblikovanje t.i. Silver HUBa (pospeševalnika srebrne ekonomije) – podjetniške priložnosti za inovativne produkte za starejše – prijava projekta na transnacionalne programe sofinanciranja iz zagotoviti finančna sredstva za izvedbo.
- Povezovanje pri razvoju in implementaciji vsebin z OE LU.

1.4

Prioritetno področje: RAZVOJ TURIZMA, NARAVNE IN KULTURNE DEDIŠČINE

Strateški cilji

Izvajati podporne aktivnosti na področju pridobivanja finančnih virov zasebnemu in javnemu sektorju, oblikovati multidisciplinarne podporne rešitve in mehanizme (npr. mobilnost, investicije, urejanje prostora, oblikovanje novih produktov, prenos znanja itd.), nuditi podporo institucijam pri razvoju produktov in prenosu znanja, oblikovati projektne predloge in jih prijaviti na javne razpise za pridobivanje razvojnih sredstev.

Aktivnosti v letu 2023

- Pripravljanje novega projekta EU WALKofPEACE v okviru širšega partnerstva na program Interreg Central Europe – vzpostavljanje dolgoročnega transnacionalnega medsektorskega sodelovanja pri upravljanju Evropske Poti miru in s tem dediščine prve svetovne vojne, pa tudi aktivnosti za predlog vpisa dediščine 1. svetovne vojne na UNESCO seznam kulturne dediščine, digitalizacijo zemljevidov trase Poti miru (aktivnosti potekajo v celotnem Posočju in širše).
- Pripravljanje projektnih predlogov za oblikovanje skupnih čezmejnih razvojnih projektov na področju turistične infrastrukture in drugih razvojnih vsebin, povezanih s turizmom.
- Pripravljanje dokumentacije in projektnih predlogov občinam ustanoviteljicam za izvedbo naložb v javno turistično infrastrukturo.

1.5

Prioritetno področje: **POSLOVNO SVETOVANJE IN KOORDINACIJA**

Strateški cilji

Vzpostaviti ažurno podporno okolje za podjetniški sektor (izvajanje svetovanj in ciljno usmerjenih izobraževanj ter usposabljanj). Vzpostaviti notranjo kakovost in specializacijo (dvigniti nivo storitev). Intenzivno sodelovati z lokalnimi skupnostmi pri pripravi projektnih predlogov in projektne dokumentacije.

Aktivnosti v letu 2023

- Izvajanje aktivnosti v okviru projekta SPOT Svetovanje Goriška – izvajanje registracijske dejavnosti, svetovanje in pomoč podjetjem, izvajanje ciljno usmerjenih usposabljanj in izobraževanj.
- Oblikovanje posodobljene baze podjetniških subjektov po sektorjih in redno informiranje ter mreženje.
- Izvajanje tržnih aktivnosti – podjetniško svetovanje in priprava projektov za prijavo na potencialne javne razpise.
- Izdelovanje investicijskih dokumentacij za lokalne skupnosti.
- Koordiniranje in pripravljane razvojnih strateških dokumentov: razvojnih načrtov občin (Občina Tolmin – zaključek, Občina Bovec, Občina Kobarid – zaključek), investicijskih dokumentacij, DIIP in vlog za prijavo na javne razpise – vse skladno z interesi naročnikov.

2

IZVAJANJE NALOG V OE LJUDSKA UNIVERZA

Organizacijska enota Ljudska univerza (OE LU), ki deluje v okviru PRC, ima za ključne naloge opredeljeno izvajanje programov in drugih aktivnosti na področju vseživljenjskega učenja v Zgornjem Posočju, v okviru pridobljenih projektov ter v okviru letnega programa izobraževanja odraslih v občinah Bovec, Kobarid in Tolmin.

Prav tako se v okviru OE LU v občinah Bovec, Cerklje, Kobarid in Tolmin izvaja javno službo na področju izobraževanja odraslih ter programe neformalnega izobraževanja za zaposlene na podlagi ankete za podjetja opravljene leta 2021.

Pomemben sklop aktivnosti se namenja večgeneracijskim vsebinam ter razvoju kadrov v Zgornjem Posočju. Pozornost pa se bo usmerjala tudi v horizontalne aktivnosti – sodelovanje z drugimi OE (npr. v projektih Silver SMEs, Vzpostavitev EKO regije BO JA, trajnostna mobilnost ipd.).

Zastavljene cilje bomo udeleževali skozi pet prednostnih področij.

RAZVOJNI STEBRI

2.1

Prioritetno področje: RAZVOJ KOMPETENC**Strateški cilji**

Razvijati kompetence (predvsem temeljnih in poklicnih) s pomočjo različnih izobraževalnih programov, z osredotočenjem na kompetence zaposlenih in izhajajoč iz regijskih (predvsem lokalnih) potreb oziroma potreb gospodarstva. Razvoj kompetenc (zaposlenih) je nujen za doseganje strateških ciljev (podjetij, lokalnega okolja ...).

Aktivnosti v letu 2023

- Pripravljanje novega projekta Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc – vsebinska in administrativna priprava projekta za prijavo na javni razpis Ministrstva za vzgojo in izobraževanje, ki se bo izvajal v obdobju 2021–2027.
- Razvijanje projektne ideje Kompetenčni center za razvoj kadrov v turizmu.

2.2

Prioritetno področje: VEČGENERACIJSKE VSEBINE**Strateški cilji**

Izvajati celovite programe, s katerimi bomo zasledovali različne cilje: dvigniti kakovost življenja posameznikov in ciljnih skupin (predvsem ranljivih), opolnomočiti posameznike in ciljne skupine, ohranjati oziroma širiti socialne mreže ter s tem zmanjšati tveganja za njihovo socialno izključenost in revščino. Vključevati v inovativne platforme (kot npr. srebrna ekonomija, Buška izba, Center za delo na daljavo ipd). Nuditi varen in dostopen prostor, namenjen neformalnemu druženju, sodelovanju, prenosu znanja in aktivnemu učenju v vseh življenjskih obdobjih. Socialno vključevati vse generacije v skupnosti in graditi solidarnost, razumevanje in medsebojno pomoč.

RAZVOJNI STEBRI

Aktivnosti v letu 2023

- Izvajanje projekta Večgeneracijski center (VGC) – nadaljevanje z medgeneracijskimi aktivnostmi na območju vseh treh posoških občin, z namenom vključevanja čim več uporabnikov različnih ranljivih ciljnih skupin v aktivnosti VGC.
- Vzpostavljane novega konzorcija VGC v Severno Primorski (Goriški) razvojni regiji in pripravljane projekta za prijavo na javni razpis v letu 2023 za pridobitev sofinanciranja izvajanja aktivnosti za petletno obdobje.

2.3

Prioritetno področje: RAZVOJ KADROV / INOVATIVNE REŠITVE ZA KADROVSKO PROBLEMATIKO V REGIJI

Strateški cilji

Nadaljevati z vodenjem Regijske štipendijske sheme (RŠS) na podlagi dosedanjih dolgoletnih izkušenj in razvijanje novih inovativnih pristopov na področju kadrovske problematike v Zgornjem Posočju (predlogi celovitih rešitev na področju štipendiranja). Regijsko delovati na področju razvoja kadrov.

Skrbeti za promocijo tehničnih poklicev, ohranjati in privabljati kadre v regijo (priprava novega koncepta), povezovati gospodarstvo in javni sektor z lokalnimi skupnostmi, izobraževalnimi institucijami in mladimi (Klub tolminskih študentov, dijaki ...).

Aktivnosti v letu 2023

- Nadaljevanje administrativnih nalog, vezanih na RŠS – priprava zaključnih poročil.
- Pripravljane novega vsebinskega predloga za področje štipendiranja v Severno Primorski (Goriški) razvojni regiji (skupaj z mrežo izvajalcev RŠS).

RAZVOJNI STEBRI

- Izvajanje projekta Partnerstvo za kadre 2023–2028 s cilji:
 - približati šolajoči se mladini tehnične poklice (OŠ in SŠ);
 - aktivneje povezovati šole in podjetja z ogledi podjetij, delavnicami, tehniškimi krožki, tehniškimi dnevi, (so)mentorstvom pri pouku, tabori ...;
 - prepoznavati potrebe po tehničnih kadrih v gospodarstvu in prenos informacij;
 - aktivneje vključevati podjetja v proces usmerjanja mladih za potrebe gospodarstva v Posočju;
 - skrbeti za aktivnejšo vlogo šol in s tem spodbujanje mladih za tehnično stroko;
 - načrtovati razvoj projekta v prihodnjem pet letnem obdobju.
- Načrtovanje novih projektnih predlogov za razvoj kadrov v regiji.

2.4

Prioritetno področje: IZVAJANJE IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMOV, TEČAJEV IN DELAVNIC

Strateški cilji

Izvajati javno veljavne izobraževalne programe (skladno s potrebami lokalnega okolja), neformalne izobraževalne programe (predvsem jezikovni in računalniški tečaji ter drugi programi za osebno in poklicno rast), krajše delavnice in predavanja na različne teme (izobraževanje za trajnostni razvoj, okoljsko izobraževanje, zdrav življenjski slog ...); izvajati programe podpore učenju v Središču za samostojno učenje; vključiti čim več različnih ciljnih skupin odraslih iz Zgornjega Posočja v brezplačne, sofinancirane in samoplačniške programe izobraževanja odraslih (IO) in nuditi celovito podporo na vseh treh področjih svetovalne dejavnosti (pri vključevanju v izobraževanje in nadaljevanju izobraževanja, pri ugotavljanju in dokumentiranju znanja in spretnosti ter pri samostojnem učenju); vključiti čim več uporabnikov različnih ranljivih ciljnih skupin v aktivnosti VGC; projektno, tematsko in razvojno sodelovati s partnerji ter

RAZVOJNI STEBRI

organizacijami na lokalnem, regionalnem, nacionalnem in EU območju (v sodelovanju z Andragoškim centrom Slovenije in drugimi deležniki načrtujemo izvajanje projekta Podnebni cilji v vzgoji in izobraževanju); spremljati in analizirati potrebe v lokalnem okolju na različnih področjih ter temu primerno dopolnjevati/prilagajati izobraževalno ponudbo v skladu s prednostnimi področji nacionalnega programa IO (ReNPIO 2021–2030), politikami EU na področju IO ter lokalnimi in regionalnimi razvojnimi cilji; zagotavljati kakovost IO, vključno s spremljanjem in oceno učinka ter stalnim izpopolnjevanjem strokovnih delavcev na tem področju; promovirati IO na lokalni in nacionalni ravni.

Aktivnosti v letu 2023

- Izvajanje samoplačniških tečajev za različne ciljne skupine.
- Pripravljanje vsebin za izvajanje študijskih krožkov.
- Pripravljanje in izvajanje aktivnosti v okviru Tedna vseživljenjskega učenja in Tedna izobraževanja za trajnostni razvoj.
- Povezovanje z drugimi vsebinami in priprava podlag ter vsebin (podjetništvo, podeželje, okolje).

2.5

Prioritetno področje: SVETOVALNA DEJAVNOST V IO (JAVNA SLUŽBA)

Strateški cilji

Omogočati brezplačno svetovalno dejavnost v IO, namenjeno vsem odraslim (potencialnim in že vključenim udeležencem) v lokalnem okolju. Posebna skrb usmeriti v ranljive odrasle – tiste, ki imajo zaradi različnih ovir, oblik prikrajšanosti in primanjkljajev težji dostop do izobraževanja in učenja.

RAZVOJNI STEBRI

Aktivnosti v letu 2023

- Izvajanje različnih svetovalnih dejavnosti v IO – skladno z Zakonom o izobraževanju odraslih (ZiO-1), in sicer:
 - svetovalne dejavnosti pri vključevanju v izobraževanje in nadaljevanju izobraževanja;
 - svetovalne dejavnosti pri ugotavljanju in dokumentiranju znanja in spretnosti;
 - svetovalne dejavnosti pri samostojnem učenju.

2.6

Prioritetno področje: IZVAJANJE DRUGIH AKTIVNOSTI V OE LU

2.6.1 Presojanje in razvijanje kakovosti

Z vzpostavljenim sistemom presojanja in razvijanja kakovosti na OE LU skrbimo za kakovost svojih storitev. Kot organizacijo, ki izobražuje odrasle, nas k temu zavezuje tudi ZiO-1 (67., 68. in 69. člen). Naš notranji sistem kakovosti vključuje sprotno spremljanje, samoevalvacijo našega dela, zunanjo evalvacijo in razvijanje kakovosti, s katerim načrtujemo ter vpeljujemo ukrepe za ohranjanje in razvijanje kakovosti. Vsako leto z akcijskim načrtom opredelimo področja in kazalnike, ki jih želimo dosežati. Notranji sistem kakovosti je predstavljen na podstrani spletne strani www.prc-lu.si Letna poročila pa so dostopna na <https://www.prc-lu.si/kakovost/komisija-za-kakovost/>.

Aktivnosti v letu 2023

- Pripravljanje Letnega poročila o samoevalvaciji, spremljanju in drugih procesih presojanja in razvijanja kakovosti izobraževanja odraslih v letu 2022.
- Pripravljanje in izpeljevanje Akcijskega načrta za razvoj kakovosti v letu 2023.
- Pripravljanje Samoevalvacijskega poročila o izpeljavi neformalnih izobraževanj ter podpori udeležencem pri izobraževanju in učenju na daljavo za obdobje 2020–2022.

RAZVOJNI STEBRI

- Pripravljanje Letnega poročila o spremljanju svetovalne dejavnosti v IO, ki se izvaja kot javna služba, v letu 2022.
- Pripravljanje vloge za podaljšanje pravice do uporabe Zelenega znaka kakovosti.
- Sprotno spremljanje zadovoljstva udeležencev z izobraževanjem (anketni vprašalniki).
- Sprotno spremljanje udeležbe odraslih v izobraževanju; npr. število, značilnosti (aplikacija SNIPI).
- Vodenje evidence izdanih potrdil o zaključenem izobraževanju.
- Sprotno spremljanje vključenih odraslih v svetovalno podporo v dejavnosti IO (aplikacija SDIO).
- Izvajanje dogodka Dan za kakovost 2023.
- Seznanjanje Sveta javnega zavoda PRC o delu OE LU in obravnavanje vprašanja kakovosti na andragoškem zboru.

2.6.2 Izvajanje projektov Erasmus

- Mreženje in iskanje novih partnerstev ter posledično oblikovanje/razvijanje novih projektov.
- V primeru uspešne prijave na razpisu, se bo izvedlo naslednje aktivnosti:
 - izpopolnjevanje zaposlenih na področju dela z različnimi ciljnim skupinami;
 - preizkušanje orodij in metod za profesionalizacijo in poklicni razvoj zaposlenih;
 - izmenjevanje znanj, izkušenj in metod na področju IO ter razvijanje nove oblike IO;
 - spremljanje usmeritev in svetovalnih praks na področju svetovanja in mentoriranja učečih se.

3

IZVAJANJE NALOG V OE OKOLJE IN PROSTOR

PRC se na področju trajnosti odlikuje s številnimi projekti in aktivnostmi. Svojo vlogo na tem področju krepi predvsem na vsebinah razvoja trajnostne mobilnosti. Tu želimo postati ena od vodilnih institucij v regiji in svojo vlogo krepati tudi širše – medregijsko ter na nacionalni in mednarodni ravni.

Načrtovanje prostorskega in okoljskega razvoja bomo povezovali z različnimi področji in jih udejanjali skozi štiri prioritete.

3.1

Prioritetno področje: **TRAJNOSTNA MOBILNOST**

Strateški cilji

Vzpostaviti in delovati v okviru Regijskega centra mobilnosti, koordinirati Konzorcij za Bohinjsko progo, medregijsko in čezmejno povezovati vsebine trajnostne mobilnosti, implementirati pilotne rešitve sistema trajnostne mobilnosti.

Aktivnosti v letu 2023

- Izvajanje aktivnosti v okviru projekta ReMOBIL (<https://www.prc.si/projekti/remobil>): vzpostavitev regijskega centra trajnostne mobilnosti, vzpostavitev modalnih točk in inovativnih rešitev za koordiniranje trajnostne mobilnosti, povezovanje med deležniki, oblikovanje predlogov politike.
- Izvajanje Evropskega tedna mobilnosti (ETM).
- Izvajanje aktivnosti v okviru projekta ADRIONCYCLETOUR, ki predvideva namestitve digitalnih prikazovalnikov vozniških redov na ključne prestopne točke (vključuje sezonske prevoze in se integrira v skupni koncept Julijskih Alp). Predvidena je ponovna vzpostavitev čezmejne sezonske avtobusne povezave do Čedad, podpora izgradnje kolesarske povezave D7 (odsek proti MP Robič) – podpora Občini Kobarid (partner v projektu), strokovna in organizacijska podpora Konzorciju za Bohinjsko progo.
- Sodelovanje z Biosfernim območjem (BO) Julijske Alpe (JA) in JZ TNP ter lokalnimi skupnostmi na področju trajnostne mobilnosti – svetovanje in podpora pri razvoju produktov.

3.2

Prioritetno področje: **ZELENA EKONOMIJA**

Strateški cilji

Povezovati sektorje kmetijstva in turizma ter podpirati inovativne podjetniške in projektne ideje.

RAZVOJNI STEBRI**Aktivnosti v letu 2023**

- Pripravljanje dveh projektnih predlogov na transnacionalnih ukrepih ali čezmejnem sodelovanju na področju povezovanja kmetijstva in turizma na bazi krožnega gospodarstva in zelene ekonomije (opredelitev potreb idejnega predloga in oblikovanje partnerstva).

3.3

Prioritetno področje: UPRAVLJANJE NARAVNIH VIROV IN PROSTORA**Strateški cilji**

Razvijati in podpirati sistem upravljanja naravnih virov, poskrbeti za strateško in izvedbeno prostorsko načrtovanje in vključevati javnost.

Aktivnosti v letu 2023

- Razvijanje projektnih idej, vezanih na obnovljive vire energije (test modela na primeru Posočja – oblikovanje ali sodelovanje izvedbenega projekta na transnacionalnih programih), kakovost bivalnega okolja in trajnostne gradnje.
- Sodelovanje pri prostorskih razvojnih politikah.
- Koordiniranje strateške delovne skupine za Sočo.

3.4

Prioritetno področje: DELOVANJE V MEDNARODNIH MREŽAH**Strateški cilji**

Koordinirati in sodelovati v mednarodnih mrežah in organizacijah, z namenom pozicioniranja institucije in regije, prenosa znanj in politik v lokalni prostor ter pridobivanja referenc.

RAZVOJNI STEBRI**Aktivnosti v letu 2023**

- Aktivno sodelovanje v združenju evropskih gorskih območij Euromontana – PRC je tudi zastopnik te organizacije v CLLD komisiji pri EU in član podkomisij za Alpe in Jugozahodno Evropo.
- Delovanje v okviru Info točke Alpske konvencije – PRC je del mreže omenjenih točk. Opravljene dejavnosti se vežejo na sodelovanje pri aktivnostih promocije omenjene mednarodne pogodbe, v projektih in pobudah, ki jih organizira ter deloma tudi sofinancira sekretariat (npr. Brati gore, Mladi znanstveniki).
- Vodenje delovne skupine AG7 (Action group 7), ki v okviru alpske makroregionalne strategije EUSALP pokriva področje zelene infrastrukture za celotne Alpe.

4

4. IZVAJANJE NALOG V OE PROJEKTNI ODDELEK

V luči razvoja območja treh posoških občin postaja področje razvoja podeželja eno od ključnih vsebinskih področij načrtovanja in delovanja PRC. Danes se razvoj podeželja udejanja skozi sodobne, ustvarjalne in pametne razvojne platforme, z namenom ohranjanja naravne in kulturne krajine, omogočanja kakovostnega življenja prebivalcem ter ustvarjanja pogojev za kreativnost in podjetništvo.

Prav tako PRC izvaja naloge vodilnega partnerja lokalne akcijske skupine LAS Dolina Soče v programskem obdobju 2014–2020, ki se zaključuje. V izvajanju je še 11 projektov; med njimi tudi skupni projekt in projekta sodelovanja med LAS, ki se izvajajo na celotnem območju LAS Dolina Soče. V letu 2023 bodo ključne aktivnosti namenjene ustanovitvi dveh novih LAS – LAS Dolina Soče in LAS za ribištvo (LASR) za obdobje 2021–2027, izvedba vseh administrativnih aktivnosti ter priprava dveh strategij lokalnega razvoja (SLR) za obdobje 2021–2027.

Zastavljene cilje bomo udejanjali skozi pet prioritetenih področij.

RAZVOJNI STEBRI

4.1

Prioritetno področje: PAMETNO PODEŽELJE**Strateški cilji**

Ustvariti novodobno podeželje in razviti osnovne storitve, dvigniti kakovost življenja in zagotoviti infrastrukturni razvoj podeželja. Obnoviti in razviti vasi po konceptu pametnih vasi (razvoj vsebin, strategij, akcijskih načrtov in implementacij).

Aktivnosti v letu 2023

- Razvijanje vsebinskih podlag za dejavnosti pametnih vasi in pametnih kmetij.
- Izvajanje sklopa tematskih delavnic na območju LAS (občine Bovec, Kobarid, Tolmin in Kanal ob Soči) za namen priprave strategije LAS 2021–2027.
- Pripravljanje SLR za obdobje 2021–2027.

4.2

Prioritetno področje: PODJETNIŠTVO NA PODEŽELJU**Strateški cilji**

Nadgraditi obstoječe dejavnosti s podjetniškimi vsebinami s ciljem spodbuditi podjetniške ideje in ponuditi pomoč pri uresničitvi. Razvijati in znamčiti nove lokalne proizvode z vključevanjem v kolektivno blagovno znamko (KBZ) Iz doline Soče in v turistične storitve s poudarkom na ponovni uporabi naravnih materialov pri razvoju embalaže izdelkov.

Aktivnosti v letu 2023

- Izvajanje sklopa tematskih delavnic na območju LAS (občine Bovec, Kobarid, Tolmin in Kanal ob Soči) za namen priprave strategije LAS 2021–2027.
- Pripravljanje SLR za obdobje 2021–2027.
- Vključevanje novih lokalnih proizvodov v KBZ in nadgrajevanje kulinarike v sistemu KBZ.

RAZVOJNI STEBRI

4.3

**Prioritetno področje: POVEZOVALNO IN SONARAVNO
EKOLOŠKO KMETIJSTVO****Strateški cilji**

Vzpostaviti podporno okolje za razvoj ekološkega in sonaravnega kmetovanja (vključujoče medsektorsko povezovanje turizma, kmetijstva in naravovarstva) ter preusmeriti kmetije iz konvencionalnega na ekološki način kmetovanja. Vzpodbujati lokalne dobavne verige in ozaveščati o pomenu lokalne ekološko pridelane hrane.

Aktivnosti v letu 2023

- Izvajanje aktivnosti v okviru projekta sodelovanja LAS "Vzpostavitev pogojev za EKO regijo BO JA".
- Izvajanje aktivnosti v okviru projekta sodelovanja LAS "Iz drobnice".
- Izvajanje sklopa tematskih delavnic na območju LAS (občine Bovec, Kobarid, Tolmin in Kanal ob Soči) za namen priprave strategije LAS 2021–2027.
- Pripravljanje SLR za obdobje 2021–2027.

4.4

Prioritetno področje: OŽIVITEV PODEŽELJA**Strateški cilji**

Vzpostaviti spodbudno in ustvarjalno podeželje, ki bo zanimivo za mlade družine, in sicer s ključnim poudarkom na prenosu medgeneracijskega znanja.

Aktivnosti v letu 2023

- Strokovna podpora pri razvoju in trženju produktov podeželja (kmetijskih pridelkov in izdelkov, izdelkov obrti, gastronomije, etnologije): pomoč pri delovanju lokalne tržnice, koordinacija udeležbe na sejnih, promocijske aktivnosti, sodelovanje z lokalnimi ponudniki pri trženju in razvoju produktov).

RAZVOJNI STEBRI

- Koordinacija aktivnosti Združenja ekoloških kmetov Severne Primorske: koordiniranje društvenih aktivnosti (organizacija ekskurzije, občnega zbora, sestankov upravnega odbora), sodelovanje z Zvezo društev ekoloških kmetov Slovenije, delo na razvoju in promociji ekološkega kmetovanja.
- Strokovna podpora društvom in drugim ustanovam, ki delujejo na področju razvoja podeželja informiranje, svetovanje in podpora občanom: svetovanja in podpora pri registraciji dejavnosti s področja razvoja podeželja, svetovanja s področja osnovne kmetijske dejavnosti in dopolnilne dejavnosti na kmetijah, promocija sadjarske linije, mini kombajna in mlina za žita (usklajevanje izposoje, mentorstvo in svetovanje) in koriščenje Kuhinje Zelena hiša po sistemu HACCP.
- Svetovanja za ekološko in trajnostno usmerjeno kmetovanje.
- Strokovna podpora pri organizaciji prireditev, pri pripravi vlog, zahtevkov, načrtov in poročil za kmete, društva in skupine proizvajalcev pri kandidiranju na javne razpise.
- Priprava in sodelovanje pri izvedbi letnih programov izobraževanj: izvajanje izobraževanj, ki spodbujajo razvoj, povpraševanje in ekologijo na osnovi lokalne ponudbe, razvijajo novo ponudbo na območju občine Tolmin (mentorstvo za uporabo mini kombajna, sadjarske linije, delavnice prikazov rezi sadnega drevja, delavnice s prikazi lokalnih jedi ipd.).
- Izvedba sklopa tematskih delavnic na območju LAS (občine Bovec, Kobarid, Tolmin in Kanal ob Soči) za namen priprave strategije LAS 2021–2027.
- Priprava SLR za obdobje 2021–2027.

4.5

Prioritetno področje: RIBIŠTVO NA PODEŽELJU

Strateški cilji

Povezovati ribištvo in turizem z namenom spodbujanja lokalnega razvoja ter ohranjanja ribiškega sektorja in delovnih mest.

RAZVOJNI STEBRI**Aktivnosti v letu 2023**

- Ustanavljanje novega ribiškega LAS.
- Pridobivanje novih članov.
- Pripravljanje SLR za obdobje 2021-2027.



5

IZVAJANJE NALOG V URADU DIREKTORJA

V Uradu direktorja se največ pozornosti usmerja dvema področjema: regionalnemu razvoju in promociji ter informiranju.

PRC je namreč tudi v novem programskem obdobju 2021–2027 med drugim v vlogi nosilne regionalne razvojne agencije v Severno Primorski (Goriški) razvojni regiji. Zato bomo v sodelovanju z ostalimi razvojnimi agencijami v regiji opravljali vse z zakonom opredeljene splošne razvojne naloge in naloge, ki nam jih dodelijo regijski organi (Svet regije in Razvojni svet regije) ter dodatne razvojne aktivnosti, ki bodo namenjene predvsem udejanjanju razvojne specializacije regije.

Izhodišča za delo v letu 2023 na področju promocije pa se navezujejo na izvajanje celovite promocije zavoda in njegovih aktivnosti, krepitvi znamke PRC; vsebinsko nadgradnjo in reorganizacijo SOČAsnika. Načrtuje se tudi priprava celovitega načrta komuniciranja PRC, ki bo optimiziral komunikacijo z različnimi ciljnimi skupinami in doprinesel k boljši prepoznavnosti PRC. Vanj bo vključena tudi prenova celostne podobe SOČAsnika in nova spletna stran. Okrepili bomo tudi koordinacijo promocije v okviru delovanja na regionalni ravni.

5.1

Prioritetno področje: **REGIONALNI RAZVOJ**

Aktivnosti v letu 2023

- Spremljanje in vrednotenje Regionalnega razvojnega programa (RRP) Severne Primorske (Goriške) razvojne regije 2014–2020 in regijskih projektov v regiji ter spremljanje in vrednotenje RRP za obdobje 2021–2027.
- Spremljanje izvajanja Dopolnitve št. 4 k Dogovoru za razvoj Severne Primorske (Goriške) razvojne regije (DRR), v katerega je vključenih 10 regijskih projektov in sodelovanje pri pripravi DRR naše regije v okviru nove finančne perspektive 2021–2027.
- Sodelovanje ter nudenje strokovne in administrativne podpore pri delovanju Sveta Severne Primorske (Goriške) razvojne regije ter Razvojnega sveta Severne Primorske (Goriške) razvojne regije.
- Obveščanje, splošno svetovanje, opravljanje popisa projektnih idej in usmerjanje razvojnih partnerjev v regiji pri oblikovanju, prijavi na razpise in izvedbi regijskih projektov (obveščanje deležnikov v regiji glede informacij vezanih na regionalni razvoj in evropsko kohezijsko politiko).
- Prenašanje znanj in dobrih praks regionalnega razvoja na regijo.
- Sodelovanje v Razvojnem svetu Kohezijske regije Zahodna Slovenija (KR ZS) – predstavitev gradiv kolegiju MRRA, svetu regije in po potrebi drugim deležnikom v regiji; oblikovanje stališč do ključnih dokumentov države, pomembnih za to programsko obdobje; zastopanje teh stališč na svetu KR ZS in pred drugimi ustreznimi organi; obveščanje ter informiranje Sveta regije ter Razvojnega sveta regije na sejah.
- Sodelovanje v Gospodarskem interesnem združenju RRA Slovenije (GIZ RRA) na področju regionalne in kohezijske politike – sodelovanje pri pripravi ključnih državnih dokumentov, vezanih na spodbujanje skladnega regionalnega razvoja ter kohezijske politike; zastopanje stališč regije vezanih na spodbujanje skladnega regionalnega razvoja ter kohezijske politike.

RAZVOJNI STEBRI

Druge dejavnosti

- Spremljanje priprave ključnih državnih dokumentov za črpanje EU sredstev (partnerski sporazum, operativni program, operativni programi posameznih programov Evropskega teritorialnega sodelovanja) in implementiranje novih finančnih mehanizmov za blaženje posledic koronavirusne epidemije (Načrt za okrevanje in odpornost).
- Sodelovanje v GIZ RRA pri usklajevanju aktivnosti, politik in vsebin med državnim ter regionalnim nivojem.

Z namenom zagotavljanja usklajene koordinacije skupnih sestankov posoških občin na ravni županov, se je z letom 2021 vzpostavil t.i. Sekretariat posoških občin. Ključne naloge so: koordiniranje skupnih sestankov, pripravljane gradiva, pisanje zapisnikov, sprotno obveščanje in informiranje.

5.2

Prioritetno področje: **PROMOCIJSKE DEJAVNOSTI IN INFORMIRANJE**

Aktivnosti v letu 2023

- Izdajanje periodičnega tiskanega medija SOČAsnik:
 - pripravljane in izdajanje petih edicij SOČAsnika;
 - zagotavljanje distribucije tiskane različice vsem gospodinjstvom na območju občin Bovec, Kobarid in Tolmin prek storitev Pošte Slovenija (približno 7.100 gospodinjstev) ter pošiljanje na več kot 100 različnih naslovov po vsej Sloveniji (od najrazličnejših državnih institucij do izseljenih prebivalcev Zgornjega Posočja, ki so izrazili željo po prejemanju tiskane različice);
 - redno objavljane elektronske različice SOČAsnika na različne spletne naslove (spletna stran in družbena omrežja);
 - zagotavljanje promocije programov, projektov in drugih dejavnosti PRC;
 - sodelovanje z občinami ustanoviteljicami;
 - sodelovanje z naročniki oglasov.

RAZVOJNI STEBRI

Druge promocijske dejavnosti

- promoviranje programov, projektov in drugih dejavnosti PRC;
- spremljanje in poročanje o dogajanju v regiji (znotraj MRRA);
- sprotno ažuriranje spletnih strani PRC, LU, LAS;
- posodabljanje spletne e-učilnice (<https://ucilnice.arnes.si/>);
- sodelovanje z različnimi medijskimi hišami;
- spremljanje objav v medijih (dnevni kliping);
- spremljanje javnih razpisov, obvestil in novic za različne ciljne skupine s področja delovanja PRC in pripravljanje ter objavljanje aktualnih novic, dogodkov, izobraževanj na spletnih straneh in družbenih omrežjih (FB/Instagram): PRC, LAS Dolina Soče, LU Tolmin, SOČAsnik, SPOT svetovanje Goriška.

III. KADROVSKI NAČRT

Konec leta 2022 je bilo v zavodu zaposlenih 24 oseb. Prek javnih del ni bil zaposlen nihče. V letu 2023 se v zavodu zaenkrat ne načrtuje novih zaposlitev.

Struktura zaposlenih po delovnih mestih in vrsta zaposlitve sta razvidni iz Preglednice 2, iz Preglednice 3 pa predvidena struktura in zaposlitve v letu 2023.

Preglednica 2: Struktura in število zaposlenih na dan 31. 12. 2022

Zap. št.	Naziv delovnega mesta	Število sistemiziranih delovnih mest	Št. zasedenih delovnih mest na 31. 12. 2022	Nova zaposlitev v letu 2022 – nedoločen čas	Nova zaposlitev v letu 2022 – določen čas	Zaposlitev pripravnikov v letu 2022
1.	Direktor	1	1	0	0	0
2.	Vodja OE	4*	4*	1	0	0
3.	Poslovni sekretar	1	1	0	0	0
4.	Višji svetovalec področja II	1	1**	0	0	0
5.	Višji svetovalec področja III	8	5***	0	0	0
6.	Področni svetovalec II	4	4	0	0	0
7.	Področni svetovalec III	3	1****	0	0	0
8.	Področni referent	2	2	0	0	0
9.	Organizator izobraževanja	6	5	0	0	0
SKUPAJ		30	24	1	0	0

Opombe:

* Dve delovni mesti, in sicer eno zasedeno od 1. 4. 2022 dalje (prerazporeditev), drugo pa novo delovno mesto od 1. 8. 2022.

** Delovno mesto, zasedeno od 1. 10. 2022 naprej (prerazporeditev).

*** Dve delovni mesti, zasedeni do 9. 1. 2022, eno pa do 30. 9. 2022.

**** Eno dodatno delovno mesto, zasedeno od 26. 8. 2022 naprej (podaljšanje pogodbe za določen čas).



Preglednica 3: Predvidena struktura in zaposlitve v letu 2023

Zap. št.	Naziv delovnega mesta	Število sistemiziranih delovnih mest	Št. zasedenih delovnih mest	Nova zaposlitev v letu 2022 - nedoločen čas	Nova zaposlitev v letu 2022 - določen čas	Zaposlitev pripravnikov v letu 2022
1.	Direktor	1	1	0	0	0
2.	Vodja OE	4	4	0	0	0
3.	Poslovni sekretar	1	1	0	0	0
4.	Višji svetovalec področja II	1	1	0	0	0
5.	Višji svetovalec področja III	8	5	0	0	0
6.	Področni svetovalec II	4	4	0	0	0
7.	Področni svetovalec III	3	1	0	0	0
8.	Področni referent	2	2	0	0	0
9.	Organizator izobraževanja	6	5	0	0	0
SKUPAJ		30	24	0	0	0

IV. FINANČNI NAČRT

Plan prihodkov in plan stroškov sta prikazana tako v primerjavi s planom, kot tudi z realizacijo za leto 2022. Odražata aktivnosti in posledično finance (prihodke/stroške), in sicer skladno z načrtovanimi aktivnostmi po posamičnih projektih, ki se načrtujejo v letu 2023.

PRIHODKI ZA LETO 2023 so načrtovani v skupni višini **1.247.639 evrov**.

Občine, ustanoviteljice PRC, za delovanje javnega zavoda zagotavljajo skupaj 76.575 evrov ter dodatno še 3.000 za delovanje t.i. posoškega sekretariata – administrativno telo, ki koordinira skupne sestanke treh posoških županov, direktorjev občinskih uprav in skladno z dogovorom iz leta 2022 tudi ključnih skupnih institucij (javnih zavodov, medobčinske uprave).

Finančna sredstva, ki jih prispevajo ustanovitelji, se bodo koristila za sofinanciranje plač, za materialne stroške ter investicije, povezane z delovanjem PRC.

Dotacije ustanoviteljev za delovanje v letu 2023 predstavljajo 6,14 odstotkov načrtovanih prihodkov v letu 2023. Občine sofinancirajo tudi nekatere aktivnosti in projekte (programe, ki se izvajajo na območjih občin, za sofinanciranje mednarodnih projektov, kjer se iz občinskih virov zagotavlja t.i. lastno udeležbo ali pa zagotavljajo sredstva za naložbe in aktivnosti v okviru projekta, ki se izvajajo na njihovem območju) in nekatere dogovorjene aktivnosti (v največji meri izdajo brezplačnika SOČAsnik, ki je hkrati tudi glasilo vseh treh občin, dejavnosti na podeželju – aktivnosti v vseh treh posoških občinah, delovanje MRRA, projekt Partnerstvo za kadre itd.).

PRC za občine prav tako izvaja določen del vsebin, ki jih uskladi s pogodbenim ali naročniškim razmerjem (priprava DIIP, IP, študij, strategij ...). S temi sredstvi se lahko pokrivajo stroški plač, stroški zunanjih storitev, materialni stroški za izvedbo posameznih dejavnosti in po potrebi stroški investicij. PRC s temi sredstvi tudi sofinancira lastno udeležbo na t.i. evropskih projektih.

Občine ustanoviteljice v letu 2023 skupno, v celoti prispevajo 25,85 odstotni delež celotnih načrtovanih prihodkov javnega zavoda.

V letu 2022 tako večino prihodkov PRC predstavlja delo na projektih oziroma programih. V plan prihodkov za leto 2023 so v glavnem vključeni prihodki iz projektov oziroma aktivnosti na osnovi že podpisanih pogodb iz preteklih let oziroma na podlagi na novo pridobljenih projektov oziroma aktivnosti (ReMOBIL, ADRIONCYCLETOUR, vodenje MRRA).

V načrtu prihodkov za leto 2023 glede na leto 2022 izstopajo predvsem spodaj navedene aktivnosti.

- Pod postavko PRC splošno se je v letu 2022 knjižilo prihodke, ki niso bili predvideni, in sicer v višini 13.471 evrov (nepredvideni prihodki iz naslova zavarovanja, izvajanje aktivnosti VGC), katere se v letu 2023 predvideva v manjšem obsegu.
- Projekt SPOT se je začel s 1. 1. 2018 in se zaključil z 31. 12. 2022. V letu 2023 se je začel nov, tako imenovani prehodni projekt SPOT svetovanje Goriška, ki bo trajal do 31. 10. 2023 in za katerega je predvideno manj sredstev za izvajanje.
- Pod postavko Oglasi v SOČAsniku se predvideva več aktivnosti in posledično več prejetih sredstev iz tega naslova.
- Aktivnosti v okviru projekta Silver SMEs se zaključujejo v maju 2023, projekt LAS Lokalno - Urbano - Povezovalno pa se bo zaključil aprila 2023.
- Začete aktivnosti na projektih ADRIONCYCLETOUR, Vzpostavitev Eko regije BO JA in Iz drobnice, ki so se začele v letu 2022 se v polnem obsegu nadaljujejo v letu 2023.
- Na projektu ReMOBILje za leto 2023 predvidenih več aktivnosti glede na predhodno leto (posledično tudi več prihodkov).
- V sklopu projekta Alpska konvencija se v letu 2023 predvideva manj aktivnosti kot v letu 2022.
- Na projektu LAS Dolina Soče je predvidenih več prihodkov, in sicer zaradi višjih članarin občin za leto 2023 (4 občine).
- Programsko obdobje 2014–2020 se zaključuje za projekt LAS izvajanje CLLD.
- V letu 2022 sta se zaključila projekta LAS Lesarji doline Soče in Smart Village.
- V letu 2023 se predvideva povečanje prihodkov iz naslova novo začelih projektov Naše ribe, Preplet kulturne dediščine, LAS pripravljalna podpora in LAS za ribištvo (LARS) pripravljalna podpora.

Preglednica 4: Prihodki PRC za leto 2022 v EUR in plan prihodkov za leto 2023

Zap. št.	STM	Projekti	Plan 2022	Realizacija 2022	Plan 2023	Plan 2022 / Plan 2023 (%)	Plan 2023 / Real 2022 (%)
1.	111	Občina Bovec (za delovanje)	12.502	12.502	12.500	100	100
2.	111	Občina Kobarid (za delovanje)	18.700	18.700	18.700	100	100
3.	111	Občina Tolmin (za delovanje)	45.375	41.250	45.375	100	110
4.	111	Sekretariat posoških občin	3.000	3.000	3.000	100	100
5.	111	PRC splošno	3.000	13.471	5.000	60	37
7.	141	Stavba (najem učilnic)	1.000	1.530	1.000	100	65
8.	213	Splošno podjetništvo	8.000	42.670	50.000	16	117
9.	215	SPOT	44.760	48.093	0	/	0
10.	216	Spodbujanje podjetništva	8.000	8.000	16.000	50	200
11.	217	SPOT svetovanje Goriška	0	0	21.950	0	/
12.	301	Programi izobraževanja odraslih - občine	8.800	7.413	11.800	75	159
13.	309	Večgeneracijski center, MDDSZ	32.711	31.398	34.529	95	110
14.	315	Informiranje in svetovanje ter ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja, MIZŠ	4.714	4.714	0	/	0
15.	317	Izvajanje samoplačniških tečajev	5.000	8.201	8.000	63	98
17.	328	Študijski krožki in Teden vseživljenjskega učenja	3.000	6.797	6.600	45	97
18.	329	Temeljne in poklicne kompetence II	79.970	80.068	0	/	0
19.	330	Partnerstvo za kadre	24.200	31.349	43.489	56	139
20.	331	RŠS, MDDSZ	77.000	61.096	0	/	0
21.	332	Sofinanciranje LU	6.190	6.190	8.190	76	132
22.	336	Javna mreža	93.844	92.905	100.716	93	108
23.	350	Splošno ČV	0	2.355	2.000	0	85
24.	411	MRRA, MGRT	228.764	228.764	238.372	96	104
25.	511	SOČAsnik	39.400	39.400	43.800	90	111
26.	512	Oglasi v SOČAsniku	2.500	2.772	5.000	50	180
27.	611	Podeželje PRC občine	32.040	32.040	30.040	107	94
28.	613	LAS - Splošno	500	3.865	0	/	0
30.	627	Ribasador	30.000	19.540	0	/	0
32.	734	SILVER SMEs	12.500	11.679	3.070	407	26
33.	735	ERASMUS +	0	12.899	0	/	0
34.	736	Support EUSALP	0	0	60.000	0	/
35.	737	ADRIONCYCLETOUR	0	8.282	118.000	0	/
36.	74	Bridges	40.000	43.945	0	/	0
37.	744	WALKofPEACE	18.700	17.800	0	/	0
38.	745	CROSSMOBY	50.000	54.289	42.618	117	79
39.	748	ReMOBIL - Finančni mehanizem EGP	110.400	73.256	120.000	92	164
40.	760	Alpsko mesto leta	4.000	2.175	4.000	100	184
41.	765	Alpska konvencija	0	4.279	1.100	0	26
42.	902	LAS Dolina Soče	13.000	12.559	18.965	69	151
43.	903	LAS izvajanje CLLD	96.000	92.077	52.580	183	57
44.	930	Lesarji doline Soče LAS	5.087	5.200	0	/	0
45.	931	LAS - Lokalno - Urbano - Povezovalno (LUP)	16.500	14.940	3.740	441	25
46.	932	Eko regija BO JA	0	1.504	11.457	0	762
47.	933	Iz drobnice	0	5.562	30.634	0	551
48.	934	Naše ribe	0	0	3.913	0	/
49.	935	Preplet kulturne dediščine	0	0	1.500	0	/
50.	952	LAS pripravljalna podpora	0	0	25.000	0	/
51.	982	LASR pripravljalna podpora	0	0	20.000	0	/
52.	1114	Študije strategije	15.000	20.175	25.000	60	124
53.	1115	Smart Village	5.000	6.021	0	/	0
54.		Izvajanje storitev	45.000	0	0	/	/
SKUPAJ			1.244.157	1.234.725	1.247.639	100	101

STROŠKI so načrtovani v enaki višini kot prihodki (torej v višini **1.244.157 evrov**) in so – kot že navedeno – vezani na posamezne projekte.

Za leto 2023 se načrtuje več porabljenih sredstev za plače (glede na leto 2022), zaradi realizirane nove zaposlitve v avgustu 2022, uskladitve obsega sredstev za plače na podlagi že znanih plačnih izhodišč za leto 2023, po katerih se bodo plače javnih uslužbencev povišale (nova reforma plačnega sistema); da se bodo povečali stroški prehrane med delom in prevoza na delo; da se bo povišal regres (v skladu s povečanjem minimalne plače); da se bodo izplačale jubilejne in odpravnine ter redna delovna uspešnost v skladu z trenutno veljavno zakonodajo. V letu načrtujemo tudi manjše stroške službenih potovanj zaradi večje uporabe digitalne tehnologije in službenega električnega vozila.

V letu 2023 se načrtuje tudi manj stroškov zunanjih izvajalcev za določene aktivnosti in več vodenih aktivnosti s strani zaposlenih. Planira se tudi nabava kurilnega olja in povečanje nekaterih stroškov iz naslova letne stopnje rasti cen.

Izključno za zagotavljanje likvidnosti se bo po potrebi najelo kratkoročni revolving kredit v višini največ do 150.000 evrov za obdobje do 31. 12. 2023.

Preglednica 5: Stroški PRC za leto 2022 v EUR in plan stroškov za leto 2023

Zap. št.	Naziv	Plan 2022	Realizacija 2022	Plan 2023	Plan 2022/Plan 2023 (%)	Plan 2023/Real 2022 (%)
1.	Energija (energija+toplotna energija)	8.800	10.568	12.000	73	114
2.	Strokovna literatura	2.200	1.051	1.100	200	105
3.	Pisarniški material in drobni material	12.915	4.573	5.000	258	109
4.	Drug material, ogrevanje (kurilno olje)	22.000	13.607	16.000	138	118
5.	Pošta, tel., fax, e-mail, čiščenje	35.000	29.069	30.000	117	103
6.	Tekoče, inv. vzdrževanje	50.000	29.415	30.000	167	102
7.	Zavarovanje, bančne storitve	6.000	6.012	6.500	92	108
8.	Stroški intelektualnih storitev	115.000	179.120	120.540	95	67
9.	Komunalne in prevozne storitve	45.000	18.890	20.000	225	106
10.	Stroški storitev fizičnih oseb	22.000	6.550	8.000	275	122
11.	Reprezentanca	7.000	5.018	5.000	140	100
12.	Založništvo, tisk, oglasi, plačila RA-jem	146.009	166.056	150.000	97	90
13.	Amortizacija	0	154	0	/	/
14.	Plače zaposlenih, regres	736.000	714.640	801.000	92	112
15.	Potni nalogi	20.000	35.922	30.000	67	84
16.	Odpravnine	0	2.302	2.210	/	96
17.	Jubilejne nagrade	433	433	289	150	67
18.	Drugo (članarine, prispevek invalidov, obresti)	15.800	9.270	10.000	158	108
SKUPAJ		1.244.157	1.232.650	1.247.639	100	100

V. RAZNO

01

POSLOVNI PROSTORI

PRC deluje v poslovnih prostorih v Tolminu (na naslovu Trg tigrovcev 1), katerih lastnik je Občina Tolmin, upravljavec in uporabnik pa PRC.

Tu izvajamo tudi večino izobraževanj in delavnic. Ker je teh v obdobju intenzivnega izvajanja projektov, financiranih z EU sredstvi, veliko, nam je Ministrstvo za obrambo v sosednji stavbi, Trg tigrovcev 4, za 5-letno obdobje dalo na razpolago cca 72 m² prostorov, in sicer učilnice ter pisarne (v najemni minimalnega mesečnega pavšala).

02

NAČRT INVESTICIJ

V letu 2023 nimamo v načrtu večjih investicij, pripravljamo pa oceno prenove opreme in operacijskega sistema: prenova individualnih delovnih mest v zagotovitvi prenosnika in dodatnega monitorja ter prehod na uporabo poslovanja v oblaku – Office 365. Prav tako pripravljamo popis za prenovo računalniške učilnice. Vse te načrtovane naložbe bomo izvajali fazno, glede na razpoložljiva sredstva.

Načrtujemo pa prenovo sistema ogrevanja in hlajenja v matični stavbi, kjer v letošnjem letu pripravljamo pregled stanja in načrt prenove.

SEZNAM KRATIC

- BO JA** – Biosferno območje Julijske Alpe
- CLLD** – "Community Led Local Development" oz. Lokalni razvoj, ki ga vodi skupnost
- DIIP** – Dokument identifikacije investicijskega projekta
- DRR** – Dogovor za razvoj regij
- HACCP** – "Hazard Analysis Critical Control Point" oz. Analiza tveganja in ugotavljanja kritičnih kontrolnih točk (mednarodna metoda zagotavljanja varne prehrane)
- EGP** – Evropski gospodarski prostor
- EKP** – Evropska kohezijska politika
- ESS** – Evropski socialni sklad
- ETM** – Evropski teden mobilnosti
- ETS** – Evropsko teritorialno sodelovanje
- EU** – Evropska unija
- GIZ** – Gospodarsko interesno združenje
- IO** – Izobraževanje odraslih
- IP** – Investicijski projekt
- JZ** – Javni zavod
- KBZ** – Kolektivna blagovna znamka
- KR ZS** – Kohezijska regija Zahodna Slovenija
- LAS** – Lokalna akcijska skupina
- LASR** – Lokalna akcijska skupina za ribištvo
- LU** – Ljudska univerza
- MDDSZ** – Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
- MGRT** – Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo
- MRRA** – Mrežna regionalna razvojna agencija
- OE** – Organizacijska enota
- OŠ** – Osnovna šola
- PRC** – Posoški razvojni center
- RRA** – Regionalna razvojna agencija
- RRP** – Regionalni razvojni program
- RSR** – Razvojni svet regije
- RŠS** – Regijska štipendijska shema
- SLR** – Strategija lokalnega razvoja
- SPOT** – Slovenska poslovna točka
- SR** – Svet regije
- SŠ** – Srednja šola
- STM** – Stroškovno mesto
- ŠK** – Študijski krožki
- TNP** – Triglavski narodni park
- TVU** – Teden vseživljenjskega učenja
- VGC** – Večgeneracijski center
- ZFRO** – Zakon o finančni razbremenitvi občin
- ZiO-1** – Zakon o izobraževanju odraslih

KOLOFON



Letni delovni načrt

Pripravil: Simon Škvor, direktor PRC, s sodelavci

Foto: Igor Baloh - Parin

Uredila: Tatjana Šalej Faletič

Tolmin, februar 2023